

**POROZUMIENIE DODATKOWE
NA ROK 2013**

zawarte w Jaworznie dnia 18 lipca 2013 r. pomiędzy:

Południowym Koncernem Węglowym S.A. w Jaworznie jako Pracodawcą, reprezentowanym przez Zarząd Spółki, w imieniu którego działają:

1. Kazimierz Grzechnik – Prezes Zarządu – Dyrektor Naczelny
2. Jerzy Wróbel – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Technicznych
3. Teresa Rajca-Bisztyga – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Ekonomicznych
4. Wojciech Rorot – Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Handlowych

zwaną dalej Spółką lub Pracodawcą

a

Organizacjami Związkowymi reprezentującymi pracowników, działającymi w Południowym Koncernie Węglowym S.A.:

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
2. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra” przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie.
3. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A. Zakład Górniczy Janina w Libiążu.
4. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce Zarządem Międzyzakładowym Południowego Koncernu Węglowego S.A. w Jaworznie.
5. Związkiem Zawodowym „Kadra” przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie.
6. Związkiem Zawodowym Pracowników Dołowych Południowego Koncernu Węglowego S.A.
7. Związkiem Zawodowym Ratowników Górniczych w Polsce w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
9. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Południowym Koncernie Węglowym S.A.
10. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników w Południowym Koncernie Węglowym S.A.

Strony ustalają:

1. Środki naliczone na wzrost wynagrodzeń z tytułu wskaźnika inflacji – po pomniejszeniu o kwotę wynikającą z rozliczenia wypłaconych składników wynagrodzenia w roku 2012, skutkujących wypłatą w roku 2013 i rozliczenia wzrostu wartości deputatu węglowego na podstawie Porozumienia z dnia 26.11.2012 r. – oraz wypracowane dodatkowe środki w ramach dodatkowej produkcji węgla handlowego, określonej w załączniku nr 1 do niniejszego Porozumienia, zostaną przeznaczone na:
 - a) wzrost stawek wynagrodzenia zasadniczego i stawek zaszeregowania roboty o 3% od dnia 01.07.2013 r.,
 - b) jednorazową kwotę wypłaconą z wynagrodzeniem należnym za miesiąc lipiec w wysokości 1 100 zł na uprawnionego pracownika nie stanowiącą podstawy do naliczenia wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku chorobowego, wynagrodzenia za urlop i żadnych innych składników wynagrodzenia. Uprawnionymi do otrzymania jednorazowej kwoty będą pracownicy, którzy byli w stanie zatrudnienia w Południowym Koncernie Węglowym S.A. nieprzerwanie w okresie od dnia 02.01.2013 roku do dnia 08.08.2013 roku, bez względu na posiadaną

absencję chorobową. Jednorazowej kwoty nie otrzymają pracownicy posiadający w roku 2013 nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

2. Dodatkowa produkcja będzie realizowana w roku 2013 w soboty i w niedziele przy założeniu, że maksymalna ilość dniówek sobotnio-niedzielnych dla jej zrealizowania będzie wynosić:
 - a) 200 dniówek na jedną soboto-niedzielę w ZG Sobieski,
 - b) 165 dniówek na jedną soboto-niedzielę w ZG Janina.
3. W przypadku produkcji węgla handlowego powyżej 2 575 000 ton w roku 2013 lub poprawy jakości wydobywanego węgla, poprzez zwiększenie wypadu sortymentu grubego albo zaistnienia innych okoliczności umożliwiających pozyskanie z tego tytułu dodatkowych środków w Zakładzie Górniczym Janina, nastąpi wzrost premii bazowej i nadwyżki akordowej dla pracowników tego Zakładu.
4. Sposób i szczegóły realizacji zapisów punktu 3, będą uzgadniane odrębnie pomiędzy Zarządem, a Organizacjami Związkowymi.
5. Dodatkowe środki na wzrost wynagrodzeń naliczone z tytułu premii za Efektywność zmienną, zostaną wypłacone na zasadach określonych w §2 pkt 2 oraz Załączniku nr 1 do Porozumienia z dnia 18 lipca 2013r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w Południowym Koncernie Węglowym S.A. w 2013 roku.
6. Premia w Zakładach Górniczych ustalana będzie comiesięcznie w ramach posiadanych środków i będzie uzależniona od wykonania zadań produkcyjnych przez Zakłady Górnicze.
7. Podstawę do ustalenia comiesięcznej premii w Zakładach Górniczych stanowi premia bazowa w wysokości.

	ZG Sobieski	ZG Janina
a) na stanowiskach robotniczych pod ziemią – dniówkowa	52,5%	44,5%
b) na stanowiskach robotniczych pod ziemią – akordowa	40,0%	32,5%
c) na stanowiskach robotniczych na powierzchni – dniówkowa	45,5%	40,0%
d) na stanowiskach robotniczych na powierzchni – akordowa	33,0%	27,5%
e) na stanowiskach nierobotniczych pod ziemią	50,0%	41,5%
f) na stanowiskach nierobotniczych na powierzchni	43,0%	34,0%

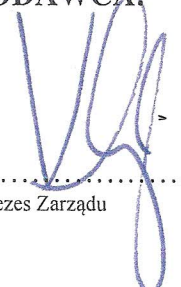
8. „Tradycyjne barbórkowe” w wysokości 192,00 zł zostanie zrealizowane w naturze lub ekwiwalencie pieniężnym. Sposób realizacji „tradycyjnego barbórkowego” nastąpi na podstawie oświadczenia podpisanego przez pracownika i złożonego w Dziale Spraw Osobowych Zakładu Górniczego lub Wydziale Zarządzania Zasobami Pracowniczymi i Doskonalenia Zawodowego w terminie do 31 sierpnia danego roku. Forma realizacji, może być zmieniona przez pracownika, poprzez złożenie nowego oświadczenia do 31 lipca w kolejnym roku.
9. W ramach środków na wynagrodzenia wydziela się 1% na premię specjalną pozostającą w dyspozycji Prezesa Zarządu.
10. W przypadku zmiany sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki, oraz braku możliwości sprzedaży wyprodukowanego węgla handlowego, Strony postanawiają renegotjować niniejsze Porozumienie.


ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE:


.....
ZOK NSZZ „Solidarność”

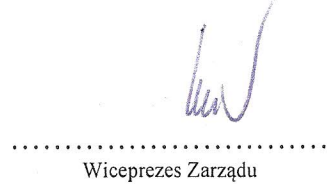

.....
ZZPD PKW S.A.

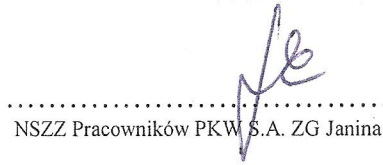
PRACODAWCA:


.....
Prezes Zarządu

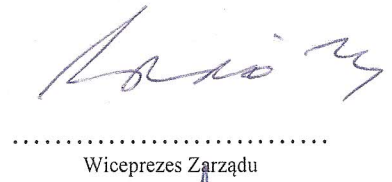

.....
ZOK ZZ „Kontra” PKW S.A.


.....
ZZ Ratowników Górniczych

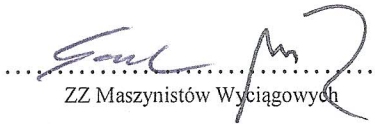

.....
Wiceprezes Zarządu

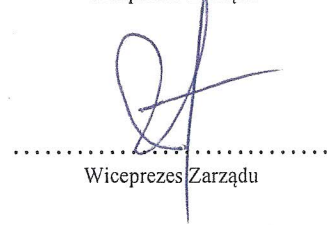

.....
NSZZ Pracowników PKW S.A. ZG Janina

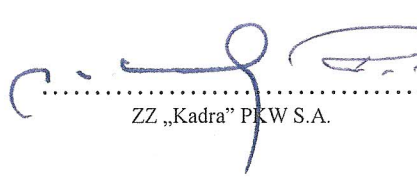

.....
ZZ Pracowników ZPM „Przeróbka”

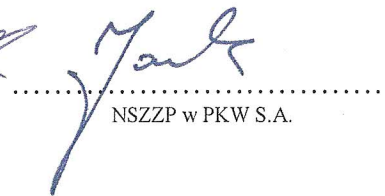

.....
Wiceprezes Zarządu


.....
ZZG w Polsce


.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych


.....
Wiceprezes Zarządu


.....
ZZ „Kadra” PKW S.A.


.....
NSZZP w PKW S.A.