

Jaworzno, 08.11.2010r.

Południowy Koncern Węglowy S.A.
Prezes Zarządu
Dyrektor Naczelny
mgr inż. Andrzej Szymkiewicz

W odpowiedzi na pismo z dnia 02.11.2010r w sprawie wprowadzenia Aneksu nr 5 do Regulaminu Pracy Południowego Koncernu Węglowego S.A. informujemy Zarząd o podtrzymaniu naszego stanowiska.

Zgłaszaliśmy już nasze obawy niejednokrotnie, wprowadzenia takich zmian nie wpłynie na poprawę organizacji pracy w naszej firmie. Do dnia dzisiejszego nie mamy rozwiązanego problemu odpraw dozoru przed każdą zmianą. Czy czas odpraw dozoru, jest pozostawianiem w dyspozycji pracodawcy? Jak więc ma się to do czasu pracy obowiązującego w naszej firmie? W dalszym ciągu na szybie Piłsudski są problemy z planowanymi wyjazdami załogi. Obawy nasze budzi również fakt, iż w przyszłości Zakład Ubezpieczeń Społecznych może zażądać wydruków z systemu do potwierdzenia pracy na dole kopalni. Z proponowanych zapisów wynika, iż pracownik każdorazowo będzie odbijał przed zjazdem oraz po wyjeździe dyskietkę komputerową, jeżeli zjazd się opóźni z różnych przyczyn i pracownik odbije zjazd po godzinie 6³⁰ natomiast wyjazd o godzinie 14⁰⁰ ZUS będzie mógł zakwestionować zasadę pracy stale i w pełnym wymiarze pracy na dole, co jest wymogiem, aby nabyć uprawnienia emerytalne. A ewidencja pracy po przez szychtownicę jest nie do zaakceptowania, gdyż będzie potwierdzał tylko przepracowane dni zgodnie z rozkładem czasu pracy. Co w przypadku, gdy pracownik ulegnie wypadkowi przy pracy podczas wyjazdu o godzinie np. 14¹⁵ a z szychtownicy wynikać będzie, że pracował od 7³⁰ do 14⁰⁰. Pojawia się wtedy sprzeczności, co do czasu zdarzenia a ewidencją czasu pracy. Jednocześnie pracodawca będzie mógł postawić zarzut pracownikowi przebywania w tym miejscu po zakończeniu świadczenia pracy.

Reasumując proponowane rozwiązania ewidencji czasu pracy po przez zapisy w szychtownicy nie wyczerpują zapisu art. 148 Kodeksu Pracy ponieważ obowiązkiem pracodawcy jest rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy celu prawidłowego ustalenia wynagrodzenia oraz innych świadczeń związanych z pracą. Trudno proponowane zmiany przyjąć jako podstawę do precyzyjnego wyliczenia czasu pracy. Ogólnie zapisy na podstawie szychtownicy nie służą realizacji zapisów art. 148 KP wręcz przeciwnie ponieważ służyć może do manipulowania czasem pracy pracowników i interpretowania stanu faktycznego według uznania pracodawcy a nie faktycznego czasu pracy.

Oczekujemy propozycji, które wprowadzą rozwiązanie problemu a nie wprowadzanie pozorowanych zmian, które nie rozwiązują od lat problemu w ewidencji czasu pracy.

Dlatego prosimy Zarząd PKW S.A. o ponowne przeanalizowanie naszych obaw.

Z poważaniem:

Wzrost Ludzkości
ZARZĄD MIĘDZYZAKŁADOWY
Południowy Koncern Węglowy S.A.
w JAWORZNE
PRZEWODNICZĄCY
KRZYSZTOF TRAUŠ

ZAKŁADOWA
ORGANIZACJA KOORDYNACYJNA
NSZZ Solidarność
w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
PRZEWODNICZĄCY
ZAKŁADOWEJ KOMISJI KOORDYNACYJNEJ
Waldemar Lepała

Południowy Koncern Węglowy S.A.
Kancelaria Główna
Specjalista
Anna Króciżyk

2010 -11- 08