

POROZUMIENIE

zawarte w Jaworznie dnia 18.10.2012 r. pomiędzy:

Południowym Koncernem Węglowym S.A. jako pracodawcą reprezentowanym przez Zarząd Spółki,
w imieniu którego działają:

1. Kazimierz Grzechnik - Prezes Zarządu – Dyrektor Naczelny,
2. Teresa Rajca - Bisztyga - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych,
3. Jerzy Wróbel - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Technicznych,
4. Wojciech Rorot - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Handlowych

a

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
2. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra” przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie
3. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A. Zakład Górniczy Janina w Libiążu
4. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce Zarządem Międzyzakładowym Południowego Koncernu Węglowego S.A. w Jaworznie
5. Związkiem Zawodowym „Kadra” przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie
5. Związkiem Zawodowym Pracowników Dołowych Południowego Koncernu Węglowego S.A.
7. Związkiem Zawodowym Ratowników Górniczych w Polsce w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka” w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
9. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Południowym Koncernie Węglowym S.A.
10. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników w Południowym Koncernie Węglowym S.A.

Strony ustalają:

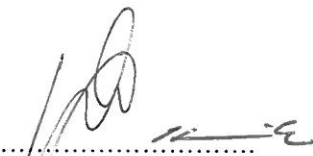
Regulamin przyznawania indywidualnych przeszeregowań obowiązujący od 01.10.2012 r.

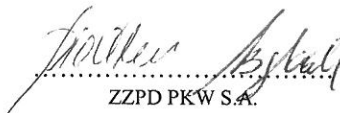
1. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, na stanowisku robotniczym bez względu na posiadane kwalifikacje otrzyma najniższą kategorię zaszeregowania.

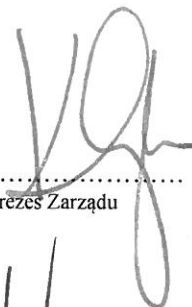
2. Po rocznej pracy na stanowisku robotnika niekwalifikowanego otrzyma najniższą kategorię zaszeregowania przewidzianą w taryfikatorze dla danego stanowiska pracy.
3. Pracownik zatrudniony po raz pierwszy na stanowisku nierobotniczym z wykształceniem średnim otrzyma 9 kategorię zaszeregowania, a pracownik z wykształceniem wyższym 10 kategorię zaszeregowania.
4. Awans na wyższe kategorie osobistego zaszeregowania będzie odbywał się według następujących zasad:
 - a) bezpośredni przełożony (kierownik oddziału, działu, wydziału) po zasięgnięciu opinii sztygara zmianowego, przodowego-brygadzisty będzie proponował poszczególnych pracowników do przeszeregowania,
 - b) awansowanie na wyższą kategorię osobistego zaszeregowania winno odbywać się w oparciu o obowiązujące w PKW S.A. ramowe kryteria przyznawania wyższych kategorii oraz brać pod uwagę obiektywną ocenę zawodową pracownika,
 - c) imienna lista pracowników proponowanych do przeszeregowania w danym oddziale (dziale) winna być udostępniana do wglądu wszystkim pracownikom tegoż oddziału (działu),
 - d) ewentualne uwagi do przeszeregowania winny być składane w terminie do 7 dni kierownikowi oddziału (działu), celem ich rozpatrzenia przez kierownika pionu.
 - e) informację o ilości przydzielonych stawek indywidualnego zaszeregowania na poszczególne oddziały pracodawca przekazuje organizacjom związkowym działającym w PKW S.A.
5. Jeżeli pracownik wykonując pracę zaliczaną po 1,8 do ustalania wysokości emerytury, będzie posiadał:
 - a) 1250 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 8 kategorię zaszeregowania osobistego,
 - b) 2500 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 9 kategorię zaszeregowania osobistego,
 - c) 3750 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 10 kategorię zaszeregowania osobistego,bez względu na tryb awansu podany w punkcie 4.
6. Dopuszcza się w indywidualnych przypadkach możliwość przeszeregowania pracownika o wysokich umiejętnościach i dużym zaangażowaniu w pracę zawodową, na wniosek bezpośredniego przełożonego i po decyzji Prezesa Zarządu, bez względu na ramowe kryteria przewidziane dla danego stanowiska pracy.

7. Integralną część niniejszego Regulaminu stanowią Ramowe kryteria przyznawania wyższych kategorii zaszeregowania, które są załącznikiem do niniejszego Porozumienia.

STRONY POROZUMIENIA:


.....
ZOK NSZZ „Solidarność”



.....
ZZPD PKW S.A.

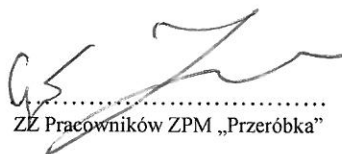

.....
Prezes Zarządu


.....
ZOK ZZ „Kontra” PKW S.A.


.....
ZZ Ratowników Górniczych

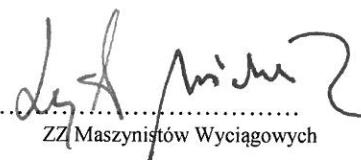

.....
Wiceprezes Zarządu


.....
NSZZ Pracowników PKW S.A. ZG Janina

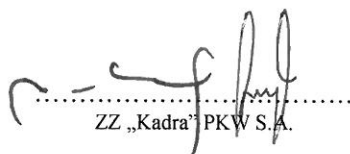

.....
ZZ Pracowników ZPM „Przeróbka”


.....
Wiceprezes Zarządu


.....
ZZG w Polsce


.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych


.....
Wiceprezes Zarządu


.....
ZZ „Kadra” PKW S.A.


.....
NSZZ Pracowników w PKW S.A.