PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 7
do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A.

zawarty w Jaworznie dnia 5.02.2009 r. pomiędzy:

Południowym Koncernem Węglowym S.A. jako pracodawcą reprezentowanym przez Zarząd Spółki, w imieniu którego działają:

1. Andrzej Szymkiewicz – Prezes Zarządu,
2. Teresa Rajca-Bisztyga – Wiceprezes Zarządu,
3. Jan Matuszewski – Wiceprezes Zarządu,
4. Jerzy Wróbel – Wiceprezes Zarządu,
5. Tadeusz Bożek – Wiceprezes Zarządu,

a

organizacjami związkowymi reprezentującymi pracowników, działającymi w Południowym Koncernie Węglowym S.A.:

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność" w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
2. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra" przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie.
3. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A. Zakład Górniczy Janina w Libiążu.
4. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce Zarządem Międzyzakładowym Południowego Koncernu Węglowego S.A. w Jaworznie.
5. Związkiem Zawodowym „Kadra" przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie.
6. Związkiem Zawodowym Pracowników Dołowych Południowego Koncernu Węglowego S.A.
7. Związkiem Zawodowym Ratowników Górniczych w Polsce w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka" w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
9. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Południowym Koncernie Węglowym S.A.

§ 1

Strony zgodnie postanawiają dokonać następujących zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A. z dnia 31.05.2006 r., zwanym dalej "Układem", wpisanym do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy pod numerem U-MDCCLXXXVIII/06.:

1) **w § 1 Załącznika nr 15 do Układu „Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy" ust. 1 otrzymuje brzmienie :**

„1. Za czas niezdolności pracownika do pracy trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikom przysługuje wynagrodzenie w wysokości :

1) 100 % podstawy wymiaru – gdy niezdolność do pracy powstałą wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy, lub choroby przypadającej w czasie ciąży,
2) 100% podstawy wymiaru- gdy niezdolność do pracy powstała wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – w przypadku pracowników, którzy przepracowali co najmniej 8 lat,
3) 100% podstawy wymiaru – gdy niezdolność do pracy powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek lub narządów oraz poddania się zabiegowi ich pobrania,

4) 80% podstawy wymiaru - gdy niezdolność do pracy powstała wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – w innych przypadkach niż określono w pkt 1,2 i 3";

2) w § 1 Załącznika nr 15 do Układu ust. 3 otrzymuje brzmienie :

„3.Za okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną – trwającej dłużej niż 33 dni, począwszy od 34 dnia aż do 90 dnia włącznie jej trwania, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej dłużej niż 14 dni, począwszy od 15 dnia aż do 90 dnia włącznie jej trwania, pracownikowi przysługuje „dodatek do zasiłku chorobowego" wypłacany w ramach środków na wynagrodzenia, w wysokości różnicy pomiędzy 100% podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, a kwotą otrzymanego zasiłku chorobowego";

3) w § 1 Załącznika nr 15 do Układu dodaje się ust. 3a w brzmieniu :

„3a. Postanowienia ust. 1 i 3 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia."

§ 2

Pozostałe postanowienia Układu nie ulegają zmianie.

§ 3

Postanowienia niniejszego protokołu wchodzą w życie z dniem jego rejestracji z mocą obowiązującą od dnia 1.02.2009 roku.

STRONY ZUZP:

ZOK NSZZ „Solidarność"

ZZPD PKW S.A.

Południowy Koncern Węglowy S.A.
Prezes Zarządu
Dyrektor Naczelny
mgr inż. Andrzej Szymkiewicz
Prezes Zarządu

ZOK ZZ „Kontra" PKW S.A.

ZZ Ratowników Górniczych

Południowy Koncern Węglowy S. A.
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor ds. Ekonomiczno- Finansowych
mgr Teresa Kalca-Bisztyga
Wiceprezes Zarządu

NSZZ Pracowników PKW S.A. ZG Janina

ZZ Pracowników ZPM „Przeróbka"

Południowy Koncern Węglowy S.A.
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor ds. Technicznych
mgr inż. Jan Matuszewski
Wiceprezes Zarządu

ZZG w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych

Południowy Koncern Węglowy S.A.
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor ds. Pracy
mgr Tadeusz Bożek
Wiceprezes Zarządu

ZZ „Kadra" PKW S.A.

Południowy Koncern Węglowy S.A
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor ds. Handlowych
mgr inż. Jerzy Wróbel
Wiceprezes Zarządu

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY w KATOWICACH

Wpisano do Rejestru

Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy

W dniu **27.02.2009r** KARTA REJESTROWA UKŁADU

Nr: **U- MDCCLXXXVIII /7/ 09**

Południowy Koncern Węglowy S.A.

Jaworzno

zawarty w dniu : **05.02.2009r**.

obowiązujący od dnia : **27.02.2009r**.

Okręgowy Inspektor Pracy
w Katowicach
z upoważnienia

mgr Anna [illegible]

podpis osoby rejestrującej