Południowy Koncern Węglowy S.A. Jaworzno, dn.24.11.2009 r.

POROZUMIENIE

zawarte w Jaworznie dnia 24.11. 2009 r. pomiędzy:

Południowym Koncernem Węglowym S.A. jako pracodawcą reprezentowanym przez Zarząd Spółki, w imieniu którego działają:

1. mgr inż. Andrzej Szymkiewicz - Prezes Zarządu – Dyrektor Naczelny
2. mgr Teresa Rajaca-Bisztyga - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Ekonomiczno-Finansowych
3. mgr inż. Jerzy Wróbel - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Handlowych
4. mgr Tadeusz Bożek - Wiceprezes Zarządu – Dyrektor ds. Pracy

a

1. Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność" w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
2. Zakładową Organizacją Koordynacyjną Związku Zawodowego „Kontra" przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie
3. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Południowego Koncernu Węglowego S.A. Zakład Górniczy Janina w Libiążu
4. Związkiem Zawodowym Górników w Polsce Zarządem Międzyzakładowym Południowego Koncernu Węglowego S.A. w Jaworznie
5. Związkiem Zawodowym „Kadra" przy Południowym Koncernie Węglowym S.A. w Jaworznie
6. Związkiem Zawodowym Pracowników Dołowych Południowego Koncernu Węglowego S.A.
7. Związkiem Zawodowym Ratowników Górniczych w Polsce przy Południowym Koncernie Węglowym S.A.
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka" w Południowym Koncernie Węglowym S.A.
9. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Południowym Koncernie Węglowym S.A.

Strony postanawiają z dniem 1.12.2009 roku uruchomić indywidualne przeszeregowanie pracowników zgodnie z obowiązującym Regulaminem przyznawania indywidualnych przeszeregowań .

1. Przeszeregowani zostaną pracownicy, którzy w dniu 1.12.2009 roku będą spełniać następujące warunki:
   a) taryfikator przewiduje wyższą kategorię zaszeregowania na danym stanowisku,
   b) spełniają wytyczne zawarte w Ramowych Kryteriach przyznawania wyższych kategorii zaszeregowania,
   c) nie byli przeszeregowani w 2008 roku.
2. Dodatkowo bezpośredni przełożony może wystąpić z wnioskiem o przeszeregowanie pracowników, którzy spełniają warunki podane w pkt.1a i 1c, do 5% stanu załogi.

Regulamin przyznawania indywidualnych przeszeregowań
obowiązujący od 01.07.2006r.

1. Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, na stanowisku robotniczym bez względu na posiadane kwalifikacje otrzyma najniższą kategorię zaszeregowania.
2. Po rocznej pracy na stanowisku robotnika niekwalifikowanego otrzyma najniższą kategorię zaszeregowania przewidzianą w taryfikatorze dla danego stanowiska pracy.
3. Pracownik zatrudniony po raz pierwszy na stanowisku nierobotniczym z wykształceniem średnim otrzyma 9 kategorię zaszeregowania, a pracownik z wykształceniem wyższym 10 kategorię zaszeregowania.
4. Awans na wyższe kategorie osobistego zaszeregowania będzie odbywał się według następujących zasad:
   a) bezpośredni przełożony (kierownik oddziału, działu, wydziału) po zasięgnięciu opinii sztygara zmianowego, przodowego-brygadzisty będzie proponował poszczególnych pracowników do przeszeregowania,
   b) awansowanie na wyższą kategorię osobistego zaszeregowania winno odbywać się w oparciu o obowiązujące w PKW S.A. ramowe kryteria przyznawania wyższych kategorii oraz brać pod uwagę obiektywną ocenę zawodową pracownika,
   c) imienna lista pracowników proponowanych do przeszeregowania w danym oddziale (dziale) winna być udostępniana do wglądu wszystkim pracownikom tegoż oddziału (działu),
   d) ewentualne uwagi do przeszeregowań winny być składane w terminie do 7 dni kierownikowi oddziału (działu), celem ich rozpatrzenia przez kierownika pionu.
   e) informację o ilości przydzielonych stawek indywidualnego zaszeregowania na poszczególne oddziały pracodawca przekazuje organizacjom związkowym działającym w PKW S.A.
5. Jeżeli pracownik wykonując pracę zaliczaną po 1,8 do ustalania wysokości emerytury, będzie posiadał:
   a) 1250 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 8 kategorię zaszeregowania osobistego,
   b) 2500 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 9 kategorię zaszeregowania osobistego,
   c) 3750 dniówek tzw. przodkowych otrzyma 10 kategorię zaszeregowania osobistego,
   bez względu na tryb awansu podany w punkcie 4.
6. Dopuszcza się w indywidualnych przypadkach możliwość przeszeregowania pracownika o wysokich umiejętnościach i dużym zaangażowaniu w pracę zawodową, na wniosek bezpośredniego przełożonego i po decyzji Prezesa Zarządu, bez względu na ramowe kryteria przewidziane dla danego stanowiska pracy.